

Architecte de conception de produits ERP

- Poste permanent à temps plein
- Environnement de travail sur site



APERÇU DE L'EMPLOI

Invera recherche un-e Architecte en conception de produits ERP expérimenté-e, doté-e d'une expertise approfondie des systèmes de planification des ressources d'entreprise (ERP) et d'un parcours éprouvé en leadership. Relevant de la Vice-Présidente, conception de produits, le-la candidat-e idéal-e saura allier une solide connaissance des logiciels ERP à des compétences en leadership afin de stimuler l'innovation produit et garantir une parfaite cohérence entre les objectifs d'affaires et l'exécution technique.

Dans ce rôle clé, la personne retenue sera responsable d'orienter le développement de l'ERP axé sur le secteur métallurgique d'Invera ainsi que des solutions logicielles associées. Elle agira comme interlocuteur-riche principal-e entre les équipes de développement logiciel et les parties prenantes internes, traduisant des exigences complexes en conceptions architecturales innovantes et évolutives qui soutiennent les objectifs stratégiques d'Invera.

À PROPOS

Invera est la plus grande société au monde de logiciels PGI basés sur le cloud, dédiée à l'industrie du métal. Notre logiciel INVEX pour l'industrie du métal, basé sur le cloud, est entièrement intégré à une plateforme de commerce électronique spécifique au métal, afin de fournir une véritable solution robuste de bout en bout.

INVEX répond aux exigences distinctes et complexes dans tous les domaines de la vente, de la production multi-étapes, de la gestion des stocks, des opérations en atelier et des produits financiers. Le riche héritage d'Invera en matière de produits pour l'industrie du métal comprend les logiciels d'entreprise eSTELPLAN et STRATIX.

Les produits logiciels d'Invera pour les métaux ont été mis en œuvre dans le monde entier, en plusieurs langues, aux États-Unis, au Canada, au Mexique, au Royaume-Uni, en Europe, à Dubaï et à Singapour.

CE QUE NOUS OFFRONS

Une rémunération compétitive et une gamme complète d'avantages sociaux (assurance médicale, dentaire et visuelle de groupe, assurance invalidité à court et à long terme, régime de retraite RRSP/DPSP). Un environnement de travail collaboratif, inclusif et flexible offrant des possibilités de croissance et de développement.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Architecture conception de produits et stratégie :

- Diriger ou participer à la conception et au développement d'une architecture de système ERP évolutive et robuste.
- Collaborer avec des équipes interfonctionnelles pour définir une vision produit et une feuille de route alignées sur les besoins de l'entreprise.
- Définir les normes techniques, les meilleures pratiques et les lignes directrices pour le développement du produit ERP.

Leadership et collaboration d'équipe :

- Apporter un leadership éclairé sur les décisions d'architecture produit, en assurant l'alignement avec les objectifs techniques et commerciaux.
- Animer les discussions techniques et garantir le respect des processus et des échéanciers de développement produit.

Expertise en systèmes ERP :

- Tirer parti de votre connaissance approfondie des systèmes ERP pour fournir des analyses exploitables tout au long du cycle de développement produit.
- Développer des solutions intégrant divers modules ERP tels que la finance, la comptabilité, le contrôle des stocks, les ventes et les achats.
- Examiner les exigences et les modifications de conception. Déterminer les parties du logiciel affectées et diriger la programmation pour répondre aux besoins.
- Élaborer des scénarios et des cas de test, analyser les résultats, et ajuster les tests si nécessaire pour répondre aux exigences.
- Documenter tous les aspects du logiciel pour sa maintenance continue et ses révisions, en s'assurant que tous les manuels et documents de référence soient mis à jour avec les versions du produit.
- Communiquer la conception globale et l'approche à une équipe de développeurs à l'aide de diagrammes, de schémas et d'autres modèles.
- Se tenir informé des dernières tendances, technologies et meilleures pratiques ERP, et appliquer ces connaissances pour améliorer l'offre produit.

Amélioration continue et innovation :

- Promouvoir une culture d'amélioration continue, d'innovation et de standards de haute qualité au sein de l'équipe produit.
- Assumer la responsabilité de l'architecture produit, en pilotant l'optimisation et en veillant à ce que le produit évolue avec les besoins changeants et les tendances technologiques.
- Servir de ressource d'escalade pour les équipes de support afin de diagnostiquer et résoudre les éventuels défauts logiciels.
- Recommander des améliorations stratégiques pour optimiser les performances du logiciel.

QUALIFICATIONS

- Diplôme universitaire en informatique, ingénierie, systèmes d'information de gestion (SIG) ou expérience équivalente.
- Huit ans ou plus d'expérience en architecture produit et conception de logiciels d'affaires, avec un accent particulier sur les systèmes ERP.
- Trois ans ou plus d'expérience en leadership, incluant la gestion ou le mentorat d'équipes techniques.
- Solide connaissance de la conception de bases de données et des méthodologies de développement de logiciels ERP.
- Excellentes compétences en communication, résolution de problèmes et collaboration.
- Capacité à diriger et à motiver des équipes, à communiquer efficacement avec les parties prenantes et à bâtir un consensus.
- Excellentes compétences en présentation et aptitude à engager et influencer efficacement divers auditoires.
- Engagement démontré envers l'efficacité et l'amélioration continue par l'innovation et les meilleures pratiques.
- Capacité à analyser les données, à identifier les problèmes et à développer des solutions.
- Sens aigu des affaires et compréhension des principes commerciaux, avec la capacité de les traduire en exigences produit.
- Bilinguisme (anglais et français) avec une maîtrise parfaite de l'anglais à l'écrit comme à l'oral.
- Une expérience antérieure dans l'industrie des métaux constitue un atout.



Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées pour un entretien seront contactées.

Invera est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et encourage tous les candidats qualifiés à poser leur candidature.