



DESCRIPTION DU POSTE

Titre du poste : Développeur logiciel senior

Département : Développement de produits

Lieu : Montréal, Canada

Rend compte à : Chef de groupe -
Développement des applications

APPLIQUER MAINTENANT!

Envoyez votre CV à
careers@invera.com

Qualifications professionnelles

Éducation : Baccalauréat en informatique, ingénierie, mathématiques, commerce - spécialisation en informatique ou équivalent.

Formation/Expérience : 10 ans ou plus d'expérience en tant que développeur de logiciels dans le développement et le soutien de logiciels de gestion intégrés (PGI) pour des applications de distribution ou de fabrication en ligne, avec base de données et environnement UNIX.

Compétences techniques :

- Systèmes d'exploitation : UNIX;
- Base de données : Oracle, Informix, Postgres;
- Langues de programmation : C/C++ et/ou Cobol.

Compétences :

- Très bonne capacité de programmation, de test, de débogage et de dépannage dans certaines applications;
- Fortes compétences en matière d'analyse et de résolution de problèmes;
- Capacité à travailler sur des tâches multiples;
- Bonnes compétences en matière de présentation;
- Bonnes communication orale et écrite;
- Capacité à comprendre les exigences et les spécifications des logiciels;
- Capacité à développer les spécifications et algorithmes nécessaires pour mettre en œuvre les exigences logicielles;
- Solides connaissances du cycle de développement des logiciels et des modèles courants (agile, itératif, en cascade, etc.) avec une bonne connaissance des meilleures pratiques en matière de logiciels, y compris le contrôle du code source, la collecte des exigences et les tests unitaires;
- Esprit d'initiative et capacité à apprendre de nouvelles technologies logicielles;
- Avoir une connaissance des processus et des opérations de l'industrie métallurgique est un atout.

Déclaration générale des fonctions

- Examiner et comprendre des exigences logicielles;
- Aider à la préparation des structures de données pour les projets logiciels;
- Participer à l'analyse d'impact pour la mise en œuvre de nouvelles fonctions ou la modification de fonctions existantes;
- Préparer les spécifications de programmation et les scénarios de tests;
- Supervision des ressources pour les activités de conception/programmation et assurer le suivi des projets;
- Programmation et test des programmes assignés avec supervision minimum;
- Fournir une assistance technique et des conseils au service à la clientèle au besoin;
- Préparer les documents techniques de conception et de spécification;
- Préparer la documentation technique.

Fonctions spécifiques

Examiner les exigences et les spécifications des logiciels

Examiner les exigences et les spécifications de l'équipe de conception logiciel afin de donner du retour d'information aux développeurs plus expérimentés.

Préparation de la structure des données/analyse d'impact

- Aider à préparer des structures de données;
- Effectuer une analyse d'impact pour l'amélioration ou la modification des fonctionnalités des logiciels actuels.

Spécifications de programmation

- Préparer les spécifications de programmation et les scénarios de tests.

Spécifications de conception/programmation détaillées

- Préparer les artefacts de développement, y compris les relations entre les tableaux, les diagrammes de flux fonctionnels, les diagrammes logiques des programmes et les descriptions.

Maintenance et développement de logiciels

- Bonne compréhension d'une ou plusieurs applications assignées au groupe;
- Programmer, tester et déboguer des logiciels pour les produits de l'entreprise avec assistance minimale.

Fournir une assistance au services à la clientèle

- Le cas échéant, assister le personnel du service à la clientèle dans l'analyse des problèmes dans les environnements



Logiciel Métal pour transformation numérique

Exigences physiques/Conditions de travail

- Capacité de mener à terme des tâches dans les délais impartis et être capable de travailler sous pression; Capacité à s'adapter et à ajuster les plans de travail en fonction de priorités changeantes;
- Capacité à rester assis, à travailler sur un poste de travail et à accomplir des tâches sans avoir de problèmes physiques ou de concentration pendant de longues périodes au cours de la journée;
- Sur demande, doit être disposé et capable de travailler des heures supplémentaires pour mener à terme les tâches qui lui sont confiées;
- Le poste es assez stressant puisque les attentes en termes de la quantité et de la qualité du travail sont élevées.

Supervision

- Travailler sur ses propres tâches et peut aider les développeurs juniors;
- Nécessite une bonne quantité d'instructions et des détails pour les tâches assignées;
- Travailler dans un cadre mieux défini et avec plus de détails pour les tâches assignées;
- Examiner le travail effectué par les développeurs plus expérimentés.

Effort

- Les tâches nécessitent la mise en œuvre de concepts définis, mais requièrent tout de même une bon niveau de concentration;
- Les tâches sont assez détaillées, mais nécessitent néanmoins un bon jugement et une prise de décision originale;
- L'étendue des responsabilités nécessite des interactions à l'interne et à l'externe;
- En raison de la nature des tâches, les décisions peuvent avoir un impact sur les coûts de développement et de maintenance des produits logiciels.

Contacts - interne

- Département de conception des produits;
- Département du développement des produits;
- Département du service à la clientèle;
- Les contacts susmentionnés sont principalement de nature à fournir des informations, à résoudre des problèmes ou à donner des conseils sur les caractéristiques et les fonctionnalités des produits logiciels.