

## DESCRIPTION DU POSTE

**Titre du poste :** Développeur d'applications

**Département :** Développement de produits

**Lieu :** Montréal, Canada

**Rend compte à :** Chef de groupe -  
Développement des applications

## Qualifications professionnelles

**Éducation :** Baccalauréat en informatique, ingénierie, mathématiques, commerce - spécialisation en informatique ou équivalent.

**Formation/Expérience :** 5 ans d'expérience minimum dans le développement et le soutien d'un progiciel de gestion intégré (PGI) pour des applications de distribution ou de fabrication en ligne, avec base de données et environnement UNIX.

### Compétences techniques :

- Systèmes d'exploitation : UNIX;
- Base de données : Oracle, Informix, Postgres;
- Langues de programmation : C/C++ et/ou COBOL.



## APPLIQUER MAINTENANT!

Envoyez votre CV à  
[careers@invera.com](mailto:careers@invera.com)

### Compétences :

- Forte capacité à comprendre les exigences et les spécifications des logiciels;
- Forte capacité à développer les spécifications et algorithmes pour des programmes logiciels;
- Fortes compétences en matière de maintenance, de test, de débogage et de dépannage de logiciels;
- Esprit d'initiative et capacité à apprendre de nouveaux domaines d'application ainsi que de nouvelles technologies logicielles;
- Capacité à travailler sur des tâches multiples;
- Bonnes compétences en matière de présentation;
- Bonnes aptitudes en communication orale et écrite.

## Déclaration générale des fonctions

- Examiner les exigences et les spécifications des logiciels;
- Assister le responsable ou le développeur principal dans la préparation de l'architecture logicielle;
- Maintenance, développement, documentation et dépannage des logiciels;
- Fournir de l'assistance technique et des conseils au service à la clientèle, le cas échéant;
- Respecter les politiques et les processus de l'entreprise et de l'équipe de développement.

## Fonctions spécifiques

### Examiner les exigences et les spécifications des logiciels

Examiner et comprendre les exigences et les spécifications de l'équipe de conception logiciel afin de préparer les discussions sur la mise en œuvre avec le responsable.

### Architecture des logiciels

Occasionnellement, aider le chef de groupe et/ou le développeur d'applications senior à développer l'architecture logicielle, à préparer les diagrammes d'architecture logicielle et à décomposer le projet en composantes logicielles pour la mise en œuvre.

### Maintenance, développement, documentation et dépannage des logiciels

- Développer un bon niveau d'expertise et de compréhension dans un ou plusieurs domaines d'application;
- Préparer les éléments de développement, y compris le diagramme d'interaction entre l'interface utilisateur et le service, la dérivation de la table source, les spécifications du service d'application, les diagrammes logiques et d'autres éléments selon les besoins;
- Effectuer une analyse d'impact pour la mise en œuvre de nouvelles fonctions ainsi que pour les modifications des fonctions existantes;
- Programmer, tester, déboguer et dépanner les logiciels pour les produits de l'entreprise;
- Suivre les processus de développement et de documentation prescrits par le responsable du développement.

### Fournir une assistance aux services à la clientèle

Assister le personnel du service à la clientèle dans l'analyse et le dépannage des problèmes dans les environnements clients et/ou d'assurance qualité.

## Exigences physiques/Conditions de travail

- Capacité de mener à terme des tâches dans les délais impartis et être capable de travailler sous pression;
- Capacité à s'adapter et à ajuster les plans de travail en fonction de l'évolution des priorités;
- Capacité à rester assis, à travailler sur un poste de travail et à accomplir des tâches sans avoir de problèmes physiques ou de concentration pendant de longues périodes au cours de la journée;
- Sur demande, doit être disposé et capable de travailler des heures supplémentaires pour mener à terme les tâches qui lui sont confiées;
- Le poste est assez stressant puisque les attentes en termes de la quantité et de la qualité du travail sont élevées.

## Effort

- Les tâches requièrent une réflexion conceptuelle et de la concentration;
- Les tâches requièrent un bon jugement et une prise de décision originale;
- Les responsabilités requièrent certaines interactions à l'interne et l'externe.